

兰州工业学院“抓学习促提升抓执行促落实 抓效能促发展”行动实施方案

为认真落实省委关于开展“抓学习促提升抓执行促落实抓效能促发展”（以下简称“三抓三促”）行动的部署，切实抓好学校“三抓三促”行动，全面落实立德树人根本任务，不断提高人才培养质量，持续深化教育教学改革、推动实现学校各项工作高质量发展，现结合实际，制定如下实施方案。

一、总体要求

（一）指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，认真落实中央和省委的部署要求，结合即将在全党开展的主题教育，深入开展“三抓三促”行动，引导全校上下坚持不懈提能力、持之以恒转作风、全力以赴抓落实、一心一意谋发展，以一往无前的奋斗姿态和永不懈怠的斗争精神，有力推动学校各项事业高质量发展，确保党中央重大决策部署、省委工作要求和学校党委工作安排见行见效、落地生根，推进学校治理体系和治理能力现代化，加快高水平应用技术大学建设步伐。

（二）主要目标

通过开展“三抓三促”行动，推动全校上下在学习上下苦功、在执行上铆足劲、在效能上见真章，促进思想观念明显转变、能力素质明显提升、工作作风明显改进、效率效能明显提高、各项事业明显进步，形成比学赶超、大抓落实、

争先进位的良好态势，真正以过硬本领、优良作风、扎实成效为学校高质量发展赋能，不断开创学校高质量发展新局面。

二、主要任务

(一)抓学习促提升

目标：深入贯彻习近平总书记“在学习上下一番真功夫、实功夫、苦功夫”重要指示要求，坚持“干什么学什么、缺什么补什么”，善于向书本学、向群众学、向先进学、向实践学，着力解决理论武装不深、知识储备不足、学用结合不紧等问题，全面提升能力本领，增强敢为、敢闯、敢干、敢首创的拼劲干劲，争做抓发展、谋发展、促发展的行家里手。

措施 1：开展“思想要提升，我该懂什么”专题学习

深学理论。坚持从思想上政治上建设队伍，持续深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想，将学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，有计划、分层次举办党的二十大精神集中学习培训，学校领导带头深入分管（联系）单位（部门）进行宣讲，多层次、全方位推进党的二十大精神的学习宣讲活动，深刻领会把握党的二十大精神对教育的新部署新要求，在新的历史方位审视把握学校教育面临的新形势新使命，认清差距不足和问题短板。深入学习习近平总书记关于教育的重要论述，学习领会习近平总书记对甘肃重要讲话重要指示批示精神，思深悟透，学到真经，切实筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

牵头部门：党委宣传部

责任部门：各基层党组织，各单位、各部门。以下每项任务均需各基层党组织、各单位、各部门负责落实或配合，不再逐一列出。

全面提高。学校党委理论中心组每年至少安排1次党章党规集体学习，认真学习法律法规，精准掌握与工作相关的政策规定，熟悉了解相关学科领域的最新动态、发展趋势、风险瓶颈、突破口创新点，促进思想观念不断更新、思维层次不断提升、发展意识不断增强、管理治理能力不断进步、教育教学水平不断提高。

牵头部门：党委宣传部

五学联动。班子成员领学，认真开展党委理论中心组集体学习，每月集中学习1次；学校党委宣传部督学，制定学习计划，经常督促、定期检查；各基层党组织促学，每月固定召开学习会，创新方式，互帮互促；党支部研学，精心组织“三会一课”、支部联学，加强交流研讨；个人加强自学，学中干、干中学，切实把学习融入日常、抓在经常。

牵头部门：党委宣传部

措施2：开展“学校要发展，我该谋什么”专题研讨

围绕中心大局谋思路。聚焦补短板、强优势，谋划和储备一批管长远、利发展的教育项目，以项目实施支撑高质量发展。紧紧围绕学校转型发展的大局，完整准确全面贯彻新发展理念、不断深化对国家“新时代振兴中西部高等教育攻坚行动”和甘肃设立新时代振兴中西部高等教育改革先行区等重大举措的认识，按照学校党委的安排部署，定期开展专题研讨，找准制约学校高质量发展的难题，提出对策措施，完善工作思路，推动工作更加科学、更加严密、更加有效。

牵头部门：发展规划处

聚焦重点任务强举措。聚焦全力加快老校区土地资产出让处置和新校区建设、全面实施学校“十四五”规划等难点

问题，组织学校各级党组织、各相关单位开展研讨交流，引导党员干部深入思考应当干什么、怎么干，提出解决问题的具体办法和措施，进一步提升工作的精准度、实效性。

牵头部门：学校办公室 发展规划处 基建规划处 新校区建设指挥部

措施 3：开展“问题要解决、我该干什么”专题调研

常态化开展调研督导。学校领导班子成员按照职责分工，紧盯重点任务、难点问题，常态开展工作调研，多到制约发展因素多、师生意见集中、工作推进缓慢的地方去，摸清活情况、发现真问题，及时督促、强化指导，确保各项任务高质量落实到位。

牵头部门：学校办公室

高质量抓好成果转化。完善调研成果转化机制，对发现的问题，及时准确反馈，跟踪督促整改；对疑难复杂问题，深入研究、提出对策，加快办理速度；对基层的新鲜经验，认真总结、及时推广；对形成的调研报告，及时汇编印发，供各级在工作中参考。突出建章立制，努力形成更多制度成果，切实把调研成果转化为解决问题、推动工作的实效。

牵头部门：学校办公室

措施 4：开展“能力要增强、我该会什么”专题练兵

提升干部队伍能力素质。坚持因“需”施教，开展干部培训需求调研，准确掌握需要干部学什么和干部需要学什么。建立“干部大讲堂”制度，定期组织领导干部、专家学者、先进典型和业务骨干讲理论、讲法规、讲政策、讲业务。坚持思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练相结合，科学设置培训内容和方式，合理安排培训时间和班次，着力全方

位、多层次提升干部队伍综合素养。

牵头部门：党委组织部

提升教师队伍能力素质。实施“教学名师与教学团队培育计划”和“青年教师能力提升计划”，有计划、分层次开展教师教学能力和技能培训工作。加强“双师双能型”教师队伍建设，加大对具有较强工程实践经历和应用能力的骨干教师的支持力度。充分发挥教师发展中心作用，完善教师培养机制和评价方式，完善青年教师导师制度和教学督导制度，提升青年教师教学水平、业务能力和工程实践能力。有计划地选派教师到企事业一线参加实践锻炼，鼓励教师参与企事业单位技术开发和技术服务，拓宽教师培养途径。

牵头部门：党委教师工作部

深入推进校校对口支援。利用和把握合肥工业大学对口支援我校的重大机遇，在人才培养、学科专业建设、师资队伍建设等方面与合肥工业大学开展高质量、宽领域、多层次的交流与合作，制定近五年的对口支援计划，狠抓落实，不断提升学校教学科研和治理水平。紧紧抓住国家建立东中西部高校全国性对口支援对接平台机遇，对标高水平大学 and 高质量发展，争取与上海大学、中国矿业大学等高校建立对口支援关系，推动学校高质量发展。

牵头部门：发展规划处

(二)抓执行促落实

目标：深入贯彻习近平总书记“凡是作出的承诺、立下的军令状，都要说一件、干一件、成一件”重要指示要求，围绕党中央重大决策部署和省委、省政府重点工作，不断健全完善工作机制，深化全周期管理，实施闭环式运行，一级

抓一级、层层抓落实，拧紧责任链条，确保见行见效。

措施 1：台账清单促落实

任务清单化。认真对照上级部署，全面梳理年度任务，逐项提出落实措施，明确责任分工和时限要求，分类建立任务清单和台账，并动态更新，对追加的工作任务，及时纳入清单。各二级学院、各单位和各部门对照学校党政工作部署和各自职责分工，分别建立本部门、本单位任务清单。

牵头部门：学校办公室

推进高效化。坚持按“图”施工，认真对照任务清单推进工作，逐条逐项高质量抓好落实。强化工作统筹，注重抓主抓重，科学安排任务、时间、力量。特别要增强工作的时效性，紧扣节点，倒排工期，细化进度，适当打好“提前量”，对于重大紧急事项要立即办理。

牵头部门：学校办公室

管控精准化。按照清单加强任务管控，及时掌握进展情况，对超期、临期、正常推进的任务，分“红黄蓝”三类管控，动态更新、及时提醒，并每季度梳理贯彻落实情况，以台账形式呈报学校主要领导。

牵头部门：学校办公室

措施 2：牵头挂帅促落实

对有关重点任务和重要专项工作，由学校领导班子成员牵头挂帅，组织相关责任部门成立专班“专起来”推进。建立联席会议制度，定期协调调度，研究解决问题，统筹推进相关工作。建立健全“周通报、月督促、季调度、年评估”工作机制，挂帅领导对执行进度、执行过程、执行质效严格管控，确保落实到位。

牵头部门：学校办公室

措施 3：攻坚突破促落实

对标党的二十大战略部署、省委省政府提出的“四强”行动和学校“十四五”规划，梳理确定若干执行难、推进难的攻坚任务，作为“一把手”工程，由主要领导亲自抓，深度谋划推动，整合优势力量，协调各方参与，积极向上争取，采取跨层组队、横向联合等方式全力攻坚克难，切实以重点难点任务突破带动整体工作推进。

牵头部门：学校办公室

措施 4：检视整改促落实

常态盘点检视。学校各层级负责同志要经常检视承担任务进展情况，及时查找执行不力等问题，分析原因、细化措施，限时整改、逐项销号；学校相关部门每半年开展 1 次全面盘点，仔细梳理工作成效和存在问题，专门向分管领导报告，并提出改进措施，认真加以整改。

牵头部门：学校办公室 纪委、监察专员办公室综合室

推动问题解决。对检视工作中发现的问题，属于主观原因导致的，要对相关责任人员进行批评教育或问责处理，并有针对性地查漏补缺、完善制度机制；属于客观因素导致的，要采取深化改革、创新方式等办法攻坚克难，积极推动问题解决。

牵头部门：纪委、监察专员办公室综合室

措施 5：督办督导促落实

对账督办。加强对落实学校重点工作任务的调研督导，着力盯任务、盯责任、盯时限，督进度、督力度、督质效，发现问题，及时督改。完善“清单管理、跟踪督促，限时办

结、定期通报”督办机制，制定督办清单，常态开展督查，滞后的及时督促，完成的及时销号。每季度对照台账进行全面督查，汇总梳理进展情况，学校主要领导呈报，并书面进行通报。

牵头部门：学校办公室 纪委、监察专员办公室综合室
党委组织部

严肃问责。对督查督导中发现的执行不力、进度缓慢、质量不高等问题，及时提醒约谈、督促改进；对推诿扯皮、应付了事、弄虚作假、执纪违纪等不落实、落不实、乱落实的人和事，及时移交纪检监察机构和组织部门处理，严肃追责问责。

牵头部门：学校办公室 纪委、监察专员办公室综合室
党委组织部

（三）抓效能促发展

目标：深入贯彻习近平总书记“越是困难大、矛盾多，越是需要埋头苦干的真把式、雷厉风行的快把式、追求卓越的好把式”重要指示要求，坚持立说立行、跳起摸高，紧抓快办、办就办好，全力以赴把各项工作往实里做、往前面赶，着力解决效率不高、效果不佳等问题，进一步加强学科专业建设，努力提升应用型人才培养质量。

措施 1：推动教育教学质量“大提升”

教学质量提升工程深入推进。大力加强专业建设和应用型专业群建设，推动一流专业内涵建设，启动专业工程教育认证。积极组织申报一流本科专业、一流课程、教学团队、新工科、新文科、教学成果培育和优秀教学组织等项目。以学生为中心，有序推动课堂教学革命，组织教师积极参加全

国全省教学技能竞赛，进一步提高教师教学水平。积极推进教材建设，健全完善教材工作机制，提升教材管理水平和效能。主动对接产业，推进现代产业学院建设，建立 2-3 个产业学院。强化产教融合，充分发挥协同育人作用。

牵头部门：教务处

创新创业教育改革持续深化。完善创新创业教育与专业教育融合的人才培养机制。深化拓展创新创业实践基地，健全学生创新创业项目培育及孵化支持体系。积极开展大学生创新创业实践活动，积极申报省级创新创业教育示范学院、创新创业试点专业、团队、示范课程和创新创业教育改革研究等项目，加强“双创”教师队伍建设。修订大学生学科竞赛管理办法，鼓励学生积极参加学科竞赛。

牵头部门：创新创业学院 大学生就业指导中心

实践教育教学不断强化。进一步加强实践教学平台建设，做好全国大学生实习公共服务平台对接应用工作。努力建设特色鲜明的应用型本科实验室体系和实践教学体系。大力推进综合性、设计性、创新性实验项目开发与建设。

牵头部门：教务处

教学质量管理工作不断加强。落实人才培养各环节质量标准，改进教学管理和质量监控的方法手段，完善院（部）、教师教学工作考评机制，加强信息反馈和持续改进机制建设。继续开展“教学质量奖”“优质课堂”评选活动。定期开展人才培养质量评估、教学质量评估，修订完善教学质量管理工作相关制度，编制《2023 年本科教学质量评估报告》。

牵头部门：教学质量管理处

就业工作质量不断提高。全力确保毕业生就业工作局势

稳定，就业质量不断提高，过程管理更加规范有序，就业结构更为合理，就业流向更为多元，就业教育、就业育人取得新成效。做好毕业生就业创业质量跟踪调查工作。

牵头部门：大学生就业指导中心

“五育并举”工作走深走实。深化学校体育、美育、劳动教育改革，不断完善“五育并举”教育体系，加强课程、师资、场地建设，修订完善“出台美育、体育、劳育”实施管理办法。制定学校“第二课堂”成绩单实施办法，推动第一课堂与第二课堂相互促进、相互融合，满足学生成长成才需求，促进学生德智体美劳全面发展。推广普及国家通用语言文字，有效组织开展系列语言文字活动，进一步提高学校语言文字工作规范化水平。

牵头部门：教务处

继续教育规模持续拓展。积极申报社会亟需继续教育新专业，逐步增加本科层次学历教育专业。进一步加强函授教学过程管理和校外教学站点规范化管理，不断提高继续教育办学质量和效益，办学规模稳步提升。持续推进成人函授信息化平台建设。

牵头部门：继续教育学院

国际国内交流与合作不断深化。加大开放办学和国际化办学力度，深化教师出国进修培养机制改革，深化与“一带一路”沿线国家和地区之间的教育合作，支持学生出国（境）学习交流，扩大合作办学的国家和地区，拓展办学资源。争取邀请外方相关项目负责人来我校进行项目宣讲，引进优质外籍教师（来自英语母语国家）来校任教。发挥校友会联系“纽带”作用，在条件成熟的情况下，在省内各市州建立校

友分会。

牵头部门：国际合作交流处 校友办

措施 2：推动办学基础条件“大改善”

新校区建设和老校区土地资产出让处置有力推进。加快老校区土地等资产推介处置进程，最大效益获取新校区项目建设资金。做好中长期贷款和财政贴息贷款项目实施工作，用足用好已落实贴息贷款，与建投新区公司积极协商，推进新校区各单体建筑室内装修的设计和施工，推动新校区建设各项配套工程，着力完善各单体建筑功能，力争尽快建成新校区一期工程。做好新校区整体搬迁前期各项准备工作。

牵头部门：新校区建设指挥部 基建规划处

学校“十四五”规划全面实施。根据学校“十四五”规划实施方案，科学安排年度重点任务，强化年度工作计划和规划有效衔接，谋划推动工作落实。完善监测评估机制，开展《规划》实施情况中期评估和总结评估，高质量推进各项重点任务落实见效。

牵头部门：发展规划处

后勤管理服务体制改革不断深化。深化后勤管理服务体制改革。持续深化后勤社会化服务管理，加强后勤人员聘用管理工作，积极利用社会资源谋划家属区物业管理以及新校区后勤管理模式和服务保障工作。牢固树立“过紧日子”思想，切实提升资源配置与使用效益，保证校园房屋合理合规出租。进一步做好餐饮服务专项整治，提升餐饮服务质量和安全管理水平。

牵头部门：后勤管理处

智慧校园建设稳步推进。进一步完善、规范新校区校园

网络“运维管”服务体系，持续推进老校区信息化项目建设，同步推进新校区综合布线工程、中心机房建设工程、校园网络工程建设，确保学校整体搬迁前完成所有工程。强化网络安全保障，完善网络信息安全长效机制。做好校园网安全加固、数据中心、教务管理平台等项目的实施工作，促进信息技术与教育教学深度融合。持续优化信息化项目管理流程和项目库建设。

牵头部门：信息中心

学校发展资金渠道不断拓宽。密切跟踪中央和地方财政对地方高校支持的相关政策，充分挖掘和利用社会资源，组织做好相关财政专项项目申报，积极争取各类专项经费支持，保障学校建设发展。通过各种渠道和方式拓宽筹资渠道，力争为学校发展和新校区建设提供经费支持与财力保障。加强财务收支规范化管理，持续开源节流，提高资金使用效益。完善财务监督职能，提高财务审计工作的精细化水平。

牵头部门：财务处

校内资产统筹管理安全高效。稳步推进各类资产的优化配置与合理高效使用。做好全校范围内不动产核查登记工作和校内资产管理系统平台建设，提高资产管理信息化水平。继续做好新设本科专业实验室、实习实训基地仪器设备采购和改造项目。

牵头部门：国有资产与实验室管理处

平安校园建设持续深化。以平安甘肃建设为抓手，对标对表逐项落实安全防范举措，重点加强政治安全、消防安全、食品安全、实验室安全、舆情安全等，防范化解重大风险，持续深化平安校园建设。加强校园安全稳定综合防控体系建

设，进一步优化监控网点，根据学校新校区建设情况，适时建设集视频监控、身份识别、报警管理、调度管理和智能化应用为一体的校园安防系统。完善重大突发事件应急预案，制定《兰州工业学院安保人员绩效考核办法》，修订《兰州工业学院校卫队及各楼宇执勤人员管理规定》等管理制度，进一步推进校园安全管理制度化。持续加强师生安全教育和管理工作，强化安全管理培训，组织安全演练，广泛开展宣传教育，压实安全工作责任，巩固深化平安校园建设成果。优化警校联动机制，加强校园及周边综合治理，全力维护校园和谐稳定。

牵头部门：党委保卫工作部

图书管理质效不断提升。创新和完善图书馆管理机制，持续加强数字资源建设和信息共享，不断提升图书馆服务效能。通过“你选书、我买单”活动及现采会、零星采购、网络荐购等方式，让师生参与馆藏文献建设。广泛征求意见，优化数字资源配置。2023年拟增加纸质图书4万册，购买数据库15种。积极开展多种形式的阅读活动，引领校园读书文化。探索开展信息素养教育活动，延伸图书馆教育功能。不断提升服务水平，满足学生学习、考研、就业、发展等需求。

牵头部门：图书馆

措施3：推动教师队伍建设“大提质”

师德师风建设不断加强。强化教职员工思想政治和师德师风考评考察，把师德师风作为教师素质评价的第一标准，加大人才先进典型宣传力度，开展师德失范典型案例警示教育，教育涵养、考核评价、惩戒警示一体化推进，推动师德

建设常态化、长效化。

牵头部门：党委教师工作部

人事制度改革持续深化。协调推进学校“三定”方案编制和报审，完善编制岗位设置、聘任、晋升、考核等各项人事管理制度。持续深化“放管服”改革，探索基于经费切块管理的综合改革，进一步调动二级学院办学积极性。深化职称评审改革和绩效分配办法，修订完善职称评审工作相关制度，打造人才干事创业的广阔舞台，激励优秀人才脱颖而出。

牵头部门：党委教师工作部

高层次和急需紧缺人才引进力度不断加强。积极向上级争取编制，畅通引才渠道、创新引才方式，加强政策和经费保障，优先支持重点学科、重点建设专业等人才需求，多渠道引进、培养高层次人才。加强青年教师职业生涯规划指导，鼓励青年骨干教师攻读博士学位。灵活运用柔性引才方式，引进行业企业专业技术骨干来校工作或开展合作教学。统筹推进各类人才队伍建设，完善教师、教辅、管理、服务队伍协调发展机制。

牵头部门：党委教师工作部

措施 4：推动科学研究水平“大提高”

科研体制机制改革不断深化。探索开展基于绩效、诚信和能力的科研管理服务和科研分类评价改革，构建有利于科研高质量发展和科研育人的科研管理机制。完善科研激励机制和奖励政策，建立以创新质量和贡献为导向的科研绩效评价体系，完善科技创新成果反哺教学机制，促进教学科研与人才培养的深度融合。

牵头部门：科学技术处

学科建设不断强化。挖掘整合学科资源，优化调整学科布局，坚持扶优扶强，继续实施学科分层次立项建设，构建不同门类学科协调发展的建设格局。继续加强省级重点学科和校级重点学科建设，加强先进功能材料、智能制造、节能环保等新兴交叉学科建设。创新学科组织模式，引育学科建设队伍，促进学科特色发展与高质量发展。

牵头部门：发展规划处

科研团队培育和发展不断建强。培育建好各类科研平台、中心和基地，大力推进有组织科研，打造跨区域跨校际“揭榜挂帅”式高水平科研团队。组织实施好“开物”科研团队和“启智”人才培养计划过程管理、考核验收。严格学科带头人、学术（后备）带头人、专业带头人及教学团队、创新团队的认定、评价与考核，发挥带头人带队伍、领团队、育人才的作用。支持带头人积极争取承担国家级、省部级重大专项、重点项目，推动形成高水平成果。编写发布《2023年度科研工作报告》。

牵头部门：科学技术处

科技创新能力全面提高。在科研项目、人员培训、科技咨询等领域与企业、地方广泛合作，推进产学研深度融合。在解决企业实际问题的横向项目和以自然科学基金为主的国家级项目上取得突破。做好各类研究课题和科研项目的申报工作，积极承担国家级、省级科研课题，加强成果培育过程管理，争取在科研经费及科技成果方面实现新突破。修订完善科技管理制度，鼓励教师科技创新，提升科研创新能力。加强科技成果转移转化能力建设。

牵头部门：科学技术处

科技创新平台建设与应用不断强化。进一步做实做强现有国家级、省厅级科技创新基地和平台的建设、应用、检查与考核工作；积极组织省部级、地厅级等各类科研平台的申报工作。鼓励、支持教师参与企业技术创新和区域创新体系建设，推进学校与企业、科研院所开展协同创新。支持有条件的二级学院与企业联合共建研究所（研发中心），探索创建跨院（部）、跨学科、联合行业企业等协同创新机制。

牵头部门：科学技术处

学术交流工作不断加强。大力倡导领导带头做科研、全员参与做科研，营造自上而下、自下而上的良好学术氛围。进一步繁荣校园学术文化活动。建立校内学术交流和学术报告制度，组织开展学术会议、学术报告和学术论坛等学术交流活动，不断增强师生科研意识，浓厚校园学术氛围。加强学术道德建设，发扬严谨求实的科学家精神。

牵头部门：科学技术处

措施 5：推动教职员工作作风“大转变”

全面从严治党深入推进。按照内容全覆盖、对象全覆盖、责任全链条、制度全贯通的要求，着力推动学校全面从严治党体系建设，切实把全面从严治党方针落实到管党治校的全过程、各方面、各层级。认真贯彻《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，以党的政治建设为统领全面加强新时代党的建设，纵深推进全面从严治党。树立大抓基层的鲜明导向，持之以恒以严的标准压实管党治校政治责任，把党的领导贯穿办学治校、教书育人全过程。发挥党建引领作用，推动党建与业务融合互促，以高质量党建促进高质量发展。

牵头部门：学校办公室

领导班子和干部队伍建设全面加强。持续选优配强中层领导班子。加大统筹力度，积极推进干部交流，畅通干部成长路径。加大干部尤其是年轻干部的培养选拔和使用力度。强化干部实践锻炼，把干部放到基层一线的主战场上，在“急、难、险、重”的工作实践中接受挑战、经受考验、提高能力。完善考核评价机制，做实做细干部管理监督，强化关心关爱，激励干部担当作为。

牵头部门：党委组织部

基层党组织建设全面提升。强化基层党组织管党治党责任，落实好基层党组织书记抓党建述职评议考核等制度，提升基层党组织政治功能。落实党内组织生活制度，持续抓好党支部标准化建设和“四抓两整治”。纵深推进党建示范创建和质量创优，不断提升基层党组织政治功能和组织能力。加大在青年教师、学术骨干、学科带头人和低年级学生中发展党员的力度，提高党员发展质量。

牵头部门：党委组织部

党风廉政建设深入推进。全面贯彻二十届中纪委二次全会、十四届省纪委二次全会精神，推进政治监督具体化、精准化、常态化。压实压紧管党治党责任，推动党委全面监督、纪委专责监督、党的工作部门职能监督、基层党组织日常监督、党员民主监督等各类监督有机贯通。签订年度《党风廉政建设目标管理责任书》，健全完善廉洁风险防控体系。抓好重点领域廉政风险防控，严格精准监督执纪问责，推动重大决策落实落地。持续深入开展警示教育，加强廉洁文化建设，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，积极推进“廉洁校

园建设”。坚持纠“四风”树新风并举，持之以恒加强作风建设，全面营造干事创业良好氛围。加强内部审计工作，推动制度优势转化为治理效能。

牵头部门：纪委、监察专员办公室综合室

乡村振兴工作全面推进。深入贯彻中央关于乡村振兴决策部署，积极发挥驻村干部帮扶作用，继续开展以智力帮扶为主，产业扶持和智力帮扶并举的帮扶行动。结合学校实际，深入开展帮扶点师资培训、文化景观策划设计、大学生志愿服务活动等，加强对农村留守儿童、残疾儿童和特殊困难群体的教育帮扶关爱。持续推动实施“两联两带”精准帮扶党建工作。

牵头部门：党委组织部

三、步骤安排

学校“三抓三促”行动从2023年2月开始，12月结束，分三个阶段进行。

（一）安排部署阶段（2月）。成立学校“三抓三促”行动领导小组，进行动员部署，制定印发方案，统筹安排任务，明确责任分工、工作措施和完成时限。领导小组办公室加强综合协调、督促指导和统筹调度。各牵头单位细化牵头任务推进举措，制定相关工作计划和方案，指导全校抓好落实。各二级学院、各单位、各部门研究制定本级方案，结合实际搞好安排部署，迅速启动“三抓三促”行动。

（二）统筹推进阶段（3月至12月）。各牵头单位采取专题调度、督查督导、定期通报等方式，盯紧抓牢牵头任务。各二级学院、各单位、各部门紧密结合工作实际，全面深入查问题、治顽疾、建机制、改作风、抓落实、促发展，推动

“三抓三促”行动走深走实。领导小组办公室对各级各部门开展情况加强督促指导、跟踪问效。

（三）总结提高阶段（12月底）。各二级学院、各单位、各部门对“三抓三促”行动开展情况盘点检视、查漏补缺、总结经验，形成常态长效机制。“三抓三促”行动总结于12月31日前报领导小组办公室。

四、组织保障

（一）加强组织领导。学校成立“三抓三促”行动领导小组，党委书记、校长任组长，其他学校领导任副组长，学校相关单位主要负责同志为成员。领导小组下设办公室，学校纪委主要负责同志兼任办公室主任。

（二）压实各方责任。各基层党委、党总支、直属党支部要切实扛牢主体责任，周密安排部署，精心组织实施。主要负责同志要担起第一责任人责任，亲自安排谋划、推进落实，既挂帅又出征，以身作则、以上率下，推动形成齐抓共管、合力攻坚的工作局面。各牵头单位要认真履行牵头职责，积极主动作为，指导各部门各单位抓好实施。学校纪检监察部门要切实履行监督责任，推动各级党组织不折不扣落实好各项规定动作；对重视不够、推进不力、图形式走过场的，及时约谈提醒、通报批评；对问题频发多发、造成严重后果或恶劣影响的，严肃追责问责，典型问题通报曝光。

（三）强化统筹调度。各基层党委、党总支、直属党支部要把“三抓三促”行动与年度重点工作统筹起来，一体部署、一体推进、一体落实，以“三抓三促”行动的扎实开展助推高质量发展取得新进展新成效。学校纪检监察机构要建立定期调度、督导通报机制，综合运用书面督查、实地督查、

暗访督查等方式，加大督导力度，发现问题及时反馈、限时整改，确保行动取得实实在在成效。

（四）严格考核评价。把“三抓三促”行动与加强干部队伍建设结合起来，与干部考核评价使用结合起来，纳入领导班子和领导干部年度考核重要内容，考核结果作为评优选先和提拔重用的重要依据，真正树立实干导向，弘扬务实作风。

（五）广泛宣传引导。充分运用校园网、校园公众号、校园广播等媒体平台，全方位、多层次对“三抓三促”行动开展情况进行广泛宣传报道，在校园网开设专栏，集中宣传形成的好经验好做法，以及涌现出的先进典型，大力营造抓学习、重实干、促发展的浓厚氛围。

- 附件: 1. 兰州工业学院“三抓三促”行动领导小组组织架构及运行机制
2. 兰州工业学院“三抓三促”行动工作任务台账（模板）

附件 1:

兰州工业学院“三抓三促”行动领导小组 组织架构及运行机制

根据《甘肃省“抓学习促提升抓执行促落实抓效能促发展”行动方案》和省教育厅要求，为高效组织实施学校“三抓三促”行动，现就“三抓三促”行动领导小组组织架构及运行机制明确如下。

一、成立“三抓三促”行动领导小组

- 组 长：韦尧兵 党委书记
刘新辉 党委副书记、校长
- 副组长：黄荟铭 党委副书记
马铁信 党委委员、副校长
李贵山 党委委员、副校长
王佰成 党委委员、纪委书记、监察专员
焦爱胜 党委委员、党委组织部部长
张红岩 党委委员、党委统战部部长
- 成 员：赵礼栋 学校办公室主任、党委办公室主任
郭贤民 纪委副书记
贾 魁 党委宣传部部长
贾杰华 党委教师工作部部长、人事处处长
高爱民 公寓管理服务中心主任
赵 恺 党委武装部部长、保卫处处长
马宏锋 教务处处长

李向伟 科学技术处处长

赵巧琴 发展规划处处长

张明朗 基建规划处处长

领导小组主要职责是：深入贯彻习近平总书记关于教育工作重要论述和对甘肃重要讲话指示批示精神，认真贯彻落实党中央重大决策部署和省委工作安排，统筹推进全校“三抓三促”行动，研究部署重点工作，审议重要文件，协调解决重大问题。

二、设立领导小组办公室

学校“三抓三促”行动领导小组下设办公室，办公室设在纪委、监察专员办公室，王佰成同志兼任办公室主任。办公室成员如下：

| | | | | | |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 焦爱胜 | 张红岩 | 赵礼栋 | 郭贤民 | 贾魁 | 贾杰华 |
| 高爱民 | 赵恺 | 马宏锋 | 朱玉红 | 李向伟 | 牛广文 |
| 姚利红 | 赵巧琴 | 周耿烈 | 张明朗 | 薛旺录 | 赵浪涛 |
| 孙伟 | 张振宇 | 吴倩 | 王炜奇 | 张焕霞 | 牛玉婷 |
| 胡建军 | | | | | |

领导小组办公室的主要职责是：承担领导小组日常工作，落实领导小组议定事项，研究起草“三抓三促”行动方案等文件，指导学校各基层党组织、各单位、各部门深入开展“三抓三促”行动，及时向领导小组请示报告重要工作和重大问题，提出工作建议，开展调研督导，承担领导小组交办的其他有关工作。

办公室下设综合组、宣传组、督查组。

1.综合组。 纪委副书记郭贤民同志任组长，工作人员 5

名，分别为机关党委书记杨永萍，纪委、监察专员办公室综合室副主任牛玉婷，纪委、监察专员办公室纪检监察室副主任胡建军，学校办公室干部赵丹，纪委、监察专员办公室综合室干部杨尚梅。

工作职责：主要负责学校“三抓三促”行动综合协调、请示报告、日常调度及各类材料的起草，数据统计等日常工作；完成领导小组及办公室交办的其他事项。

2.宣传组。党委宣传部部长贾魁同志任组长，工作人员4名，分别为党委宣传部副部长辛欢，党委宣传部新闻管理科科长崔婷婷、党委宣传部干部许富贵、刘紫豪。

工作职责：主要负责学校“三抓三促”行动开展情况的宣传报导，审核发布新闻、宣传先进典型，营造浓厚氛围；完成领导小组及办公室交办的其他事项。

3.督查组。下设5个督查小组，组长分别由学校办公室、学校纪委、党委组织部、党委宣传部、党委统战部负责同志担任，工作人员由各组长单位自行确定。

工作职责：主要负责对全校各单位、各部门“三抓三促”行动的监督检查，跟踪督办领导小组交办的重要事项、师生反映的重点问题；完成领导小组办公室交办的其他事项。

督查分工如下：

第一组：党委委员、党委组织部部长焦爱胜同志任组长，负责督查9个教学机构，分别是机电工程学院、电气工程学院、土木工程学院、计算机与人工智能学院、电子信息工程学院、材料工程学院、汽车工程学院、经济管理学院、艺术设计学院。

第二组：党委委员、党委统战部部长张红岩同志任组长，

负责督查3个党政管理机构和6个教学机构，分别是学校办公室（党委办公室），纪委、监察专员办公室综合室（巡察办公室），纪委、监察专员办公室纪检监察室，外国语学院，马克思主义学院，创新创业学院，继续教育学院，基础学科部，体育部。

第三组：学校办公室主任、党委办公室主任赵礼栋同志任组长，负责督查9个党政管理机构，分别是党委组织部（党校）、党委宣传部（新媒体中心）、党委统战部、党委教师工作部（人事处、教师发展中心）、党委学生工作部（学生工作处、大学生资助管理中心）、党委保卫工作部（保卫处）、教务处（学位办公室）、教学质量管理处（高教研究室）、科学技术处（研究生处）。

第四组：纪委副书记郭贤民同志任组长，负责督查8个党政管理机构和2个群团机构，分别是国际合作交流处、财务处、发展规划处（学科建设办公室）、审计处、国有资产与实验室管理处、基建规划处、后勤管理处、机关党委、工会、团委。

第五组：党委宣传部部长贾魁同志任组长，负责督查6个教辅机构，分别是图书馆、信息中心、学报编辑部、大学生就业指导中心、校友工作办公室、离退休职工服务中心。

三、工作措施

1.坚持常态调度。采取领导小组季调度和领导小组办公室周通报、月调度相结合的方式，定期调度重点任务推进情况，分析研判形势，通报工作进展，传导责任压力，协调解决问题，推动工作落实。对遇到的重大事项由领导小组办公室报

领导小组进行专项调度。

2.强化督查督导。做到学校所有单位、部门督查全覆盖，督查组根据工作需要，采取定期督查和机动督查相结合的方式，结合清单台账，明确督查重点，全面进行督查，并形成督查报告。对执行不力、进度缓慢、质量不高等问题及时提醒、督促改进；对推诿扯皮、应付了事、弄虚作假和违纪违法问题，按规定移交学校纪委、监察专员办公室处置。督查结束后3个工作日内提交督查报告

3.主动接受监督。面向全校师生公开设立监督电话（设在校纪委，电话号码2861447），主动接受广大师生监督。对师生反映的问题，建立清单台账。对一般性问题，按管理权限转相关部门办理；对师生反映的突出问题，交相关督查组重点督办；对违纪违法问题，转学校纪委、监察专员办公室处置。

4.选树先进典型。充分发挥先进典型示范引领作用，注重在工作一线和急难险重任务攻坚中检验识别干部，选树先进典型，汲取榜样力量。将“三抓三促”行动与加强干部队伍建设结合起来，与干部考核评价使用结合起来，严格考核评价，树立实干导向。

5.加强宣传引导。充分利用学校网站、微信公众号、校园广播等各种媒体，通过开设专栏、专版等多种形式，全方位、高质量、高频次地对行动目标、进展情况和推进成效开展宣传，注重宣传学校各单位、各部门的好经验好做法，着力营造抓学习、重实干、促发展的良好氛围。

四、保障机制

1.联络对接机制。综合组负责对省纪委、省教育厅的联络对接，联络员由综合组组长担任，做好“三抓三促”工作的上传下达。学校《方案》印发后3日内，各部门各单位确定一名联络员报综合组，加强协调沟通，有序推进各项工作。

2.对账销号机制。学校办公室建立学校“三抓三促”任务清单和台账，并动态更新。各单位和各部门对照学校党政工作部署和各自职责分工，分别建立本部门、本单位任务清单。督查组对照任务清单动态跟进、定期对账销号，各单位、各部门每月向综合组报送工作进展情况。

3.督查培训机制。督查组开展工作前，由学校纪委牵头负责，围绕各阶段工作任务，聚焦督什么、怎么督、督查效果等重点内容和关键环节，组织各督查小组进行专题培训，确保以督查促落实，客观、科学精准分析研判，为领导小组科学决策提供有效的信息支撑。

4.信息报送机制。学校各部门、各单位及时整理工作进展情况，将典型事例、经验做法、明显成效等及时报送综合组，综合组筛选、汇总、整理后，编发工作简报。工作简报呈送领导小组组长、副组长，并印发全校。原则上每周一期，必要时即时编发。按照上级要求对重点事项以专报的形式报省教育厅。

附件 2:

兰州工业学院“三抓三促”行动工作任务台账（模板）

| 工作任务 | 主要目标 | 工作举措 | 责任部门（学院） | 责任人 | 完成时限 |
|--------|-------|---------|----------|-----|------|
| 抓学习促提升 | | 1. | | | |
| | | 2. | | | |
| | | 1. | | | |
| | | 2. | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 抓执行促落实 | | | | | |
| 抓效能促发展 | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |